Premessa

Industria Chimica Panzeri Srl ha, da sempre, attribuito un'importanza fondamentale al rispetto e la tutela dei diritti fondamentali dell'Uomo, elementi imprescindibili per l'obiettivo perseguito di creare un valore sostenibile per tutti i propri stakeholder.

La dignità e il rispetto delle persone sono da sempre alla base della cultura aziendale al fine di garantire l'eliminazione di qualsiasi violazione venga riscontrata internamente.

La presente Politica è stata distribuita a tutto il personale ed è resa disponibile sulla pagina web dell'azienda e sulle bacheche aziendali.

La *Politica* sui Diritti Umani ha lo scopo di regolare le attività operative dei dipartimenti coinvolti. Il rispetto dei principi contenuti in questa Politica, fondata sui valori di Industria Chimica Panzeri S.r.l. e sui principi del suo Codice Etico, è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali, con particolare riferimento alla conduzione delle attività aziendali e degli affari, nonché gli standard a cui si richiede che gli stakeholders aderiscano.

Industria Chimica Panzeri S.r.l. rispetta i valori fondamentali di Diritto Internazionale ed Europeo e ne applica i principi fondanti, che si trovano, fra gli altri, all'interno dei seguenti documenti:

- Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU)
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali
- Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e la dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro
- La convenzione dell'ONU sui Diritti dei bambini
- La convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo

Il nostro impegno

Industria Chimica Panzeri S.r.l. monitora l'applicazione e il rispetto della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico all'interno dei propri confini aziendali e si aspetta che tutti i suoi Collaboratori, fornitori e partner commerciali ne rispettino le regole, gli impegni e i principi e che operino in base agli standard etici più elevati ed in conformità a tutte le leggi applicabili.

Industria Chimica Panzeri S.r.l. richiede ai propri collaboratori, fornitori e partner commerciali di impegnarsi a:

- Condannare ogni forma e tipo di lavoro minorile e non utilizzare o sostenere in alcun modo il lavoro di minori, come definito dalla legislazione vigente nel Paese di esecuzione dell'attività. In ogni caso l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n.138 dell'ILO.
- Condannare ogni forma di lavoro forzato e condannare la tratta di esseri umani, non ricorrervi e non sostenerli;
- Non ricorrere o dare sostegno a forme di discriminazione in base al genere, all'età, orientamento sessuale, religione, origine sociale o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione o cessazione del rapporto di lavoro;
- Garantire un luogo di lavoro sicuro, adottando tutte le misure idonee a prevenire incidenti ed infortuni;

- Rispettare il diritto di associazione dei lavoratori e la loro libertà di aderire ad Organizzazioni sindacali;
- Rispettare il diritto dei dipendenti ad un salario dignitoso, adempiendo ai contratti stipulati e in ogni caso garantendo un salario minimo di sussistenza e adeguato alle mansioni svolte;
- Rispettare le leggi e gli accordi di settore in materia di orario di lavoro, non oltrepassando mai l'orario massimo consentito e garantendo riposi e festività previsti.

TUTELA DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane rappresentano un elemento indispensabile per l'esistenza e lo sviluppo della Società, che considera la professionalità e l'impegno di dipendenti e collaboratori valori essenziali per il raggiungimento dei propri obiettivi.
Industria Chimica Panzeri S.r.l. rispetta e tutela la dignità, la salute, la sicurezza e la privacy dei propri dipendenti e collaboratori, provvedendo ad informarli, al momento dell'assunzione ed a seguito di modifiche dei processi aziendali, in ordine ai loro diritti nonché ai rischi nei quali possono incorrere nello svolgimento della loro prestazione lavorativa.
La Società tutela, in particolare, l'integrità fisica e morale dei propri dipendenti e collaboratori, assicurando condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, in conformità alla normativa vigente in materia di sicurezza e salute dei lavoratori e vigila affinché non siano posti in essere atti di violenza o di coercizione psicologica nonché ogni atteggiamento o comportamento che leda la dignità individuale.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Industria Chimica Panzeri S.r.l. rispetta il diritto dei propri collaboratori ad avere un'adeguata rappresentanza e di aderire liberamente a sindacati o organizzazioni similari. L'Azienda è impegnata a stabilire e mantenere un dialogo costruttivo con il rappresentante dei lavoratori eletto dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto e il diritto della contrattazione collettiva in conformità con le leggi vigenti.

La società si impegna inoltre nel ricercare una cooperazione con i rappresentanti dei lavoratori in caso di cambiamenti sostanziali che potrebbero avere effetti significativi sull'occupazione dei dipendenti.

RETRIBUZIONI E ORARIO DI LAVORO

Industria Chimica Panzeri S.r.l. rispetta le leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

LAVORO MINORILE E FORZATO

Industria Chimica Panzeri S.r.l. rifiuta il ricorso al lavoro minorile e forzato o obbligatorio e ogni forma di schiavitù o traffico umano, come definito dalla Convenzione n.29 dell'ILO sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro. In ogni caso l'età non deve essere inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n.138 dell'ILO.

IMPARZIALITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

Uno dei principi fondamentali, per la realizzazione di un ambiente di lavoro positivo, è la modalità di collaborazione tra tutti coloro che lavorano per l'Azienda e con l'Azienda.

Industria Chimica Panzeri S.r.l. è impegnata a garantire un ambiente di lavoro positivo, costruttivo e dinamico che supporti l'eterogeneità delle persone e dei loro talenti, opinioni e vedute, garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità.
Si impegna ad evitare qualsiasi forma di discriminazione che sia basata sull'etnia, il colore della pelle, il sesso, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, la disabilità, l'età, la propria lingua, la religione, sulle opinioni politiche o filosofiche, l'ascendenza nazionale o l'estrazione sociale, sulla filiazione ad associazioni politiche o sindacali nonché qualsiasi altra forma di discriminazione contemplata dalla normativa dell'UE e dal diritto nazionale. La Società si impegna inoltre ad evitare e condannare qualsiasi forma di molestia verbale o sessuale e violenza di genere sul luogo di lavoro, rappresentando questo una gravissima violazione dei diritti della persona. Tale impegno si applica a tutti gli aspetti del rapporto di lavoro, inclusi l'assunzione, la formazione, la promozione, il trasferimento e la conclusione del rapporto di lavoro.

AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO

Industria Chimica Panzeri S.r.l è impegnata a garantire un ambiente di lavoro positivo e produttivo per tutti i collaboratori, garantendo un trattamento equo di tutti i dipendenti e con pari dignità e rispetto.
Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge, contro la Politica sui Diritti Umani e contro il Codice Etico; ogni comportamento che minacci la sicurezza delle persone o della proprietà o che sia potenzialmente violento dovrà essere segnalato immediatamente. Il comportamento di ogni dipendente e collaboratore si conforma ai principi di legalità, lealtà, correttezza, trasparenza e professionalità espressa dal nostro ordinamento nonché al rispetto delle regole della Politica sui Diritti Umani e del Codice Etico, delle norme legislative e contrattuali regolanti il rapporto di lavoro e delle procedure aziendali.

PRATICHE PER UN AMBIENTE SANO E SICURO

Industria Chimica Panzeri Srl si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro nel rispetto dell'ambiente e in conformità a tutte le normative a protezione della sicurezza del lavoratore e dell'ambiente, affinché ciascun collaboratore presti la massima attenzione alla prevenzione dei pericoli, onde evitare incidenti e lesioni personali, osservi tutte le norme di sicurezza e salute e le pratiche pertinenti al proprio lavoro e prenda tutte le precauzioni necessarie a proteggere sé stesso e i propri collaboratori.
L'Azienda si impegna attivamente per favorire il benessere personale e organizzativo delle persone, promuovendo la consapevolezza dei rischi e dei comportamenti responsabili da parte di tutti, sia attraverso la diffusione di una cultura orientata alla salute, la sicurezza e il benessere fisico e psicologico sia attraverso attività di training.
Industria Chimica Panzeri S.r.l. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori. A tal fine l'Azienda è impegnata a gestire i pericoli ed i rischi connessi ad ogni mansione e ad ogni attività, fornire competenza e consapevolezza dei rischi legati agli ambienti e alle mansioni lavorative a tutto il personale attraverso formazione e informazione continua, ad individuare i migliori DPI per ogni mansione e a fornire e formare il personale sul loro utilizzo. Sono periodicamente riviste tutte le istruzioni di lavoro e le procedure relative ai temi della salute e sicurezza per apportare modifiche e migliorie, per ridurre i possibili rischi interferenti e per ricercare sempre la migliore tecnologia disponibile per la protezione individuale e collettiva.

Industria Chimica Panzeri S.r.l. si impegna a destinare adeguate risorse umane e finanziarie al raggiungimento dell'obiettivo della significativa riduzione degli infortuni e di quello del miglioramento costante delle condizioni di lavoro.

SELEZIONE DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI

La valutazione del personale da assumere è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato. L'Azienda, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare favoritismi, nepotismi o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio, evitando che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato).

Nella stipulazione dei contratti con i dipendenti ed i collaboratori, l'Azienda si conforma alle regole stabilite dalla normativa applicabile e dalla contrattazione collettiva vigente.

SEGNALAZIONE DELLE VIOLAZIONI

Per l'inoltro delle segnalazioni e per la procedura di gestione delle stesse si rimanda alla Procedura Whistleblowing" disponibile sul sito internet.

La piattaforma di whistleblowing tramite la quale è possibile effettuare segnalazioni, è accessibile da qualsiasi browser (anche accedendo da dispositivi mobili) avente il seguente indirizzo: https://chimicapanzeri.segnalazioni.net

Pertanto, qualsiasi dipendente, collaboratore o stakeholder che venga a conoscenza di una violazione sospetta o nota, alla presente Politica o alle leggi in materia di Diritti Umani, deve immediatamente segnalarla, anche in forma anonima, tramite i canali riportati nella Procedura Whistleblowing

Data 10/09/2026

Andrea Panzeri
CEO